

Stellenausschreibungen: So kontrollieren Sie den Erfolg

Ob Sie eine freie Stelle intern, extern, im Internet oder in der Zeitung ausschreiben: Ihr Ziel ist, dass sich die richtigen Bewerber melden. Eine Erfolgskontrolle kann Ihnen für künftige Ausschreibungen Aufschluss darüber geben, welches Medium, welche Konditionen und welche Formulierungen geeignet sind. Das folgende Musterformular hilft Ihnen dabei.

Erfolgskontrolle Stellenausschreibung für die Anzeige	Anzeigentext als Anlage beifügen										
am: _____ in: _____ Kosten: _____	<table border="1"><thead><tr><th>Geeignet</th><th>Anzahl</th></tr></thead><tbody><tr><td>Sehr gut:</td><td>_____</td></tr><tr><td>Gut:</td><td>_____</td></tr><tr><td>Befriedigend:</td><td>_____</td></tr><tr><td>Unzureichend:</td><td>_____</td></tr></tbody></table>	Geeignet	Anzahl	Sehr gut:	_____	Gut:	_____	Befriedigend:	_____	Unzureichend:	_____
Geeignet	Anzahl										
Sehr gut:	_____										
Gut:	_____										
Befriedigend:	_____										
Unzureichend:	_____										
Anzahl der eingegangenen Bewerbungen: _____ Davon											
von uns abgesagt wegen	1. mangelnder Eignung: _____ 2. Lohn-/Gehaltsforderung: _____ 3. _____ _____ insgesamt: _____										
bei Interesse von unserer Seite Bewerbung zurückgezogen wegen	1. besserem Angebot: _____ 2. _____ _____ insgesamt: _____										
an andere Abteilungen weitergeleitet:	_____										
davon eingestellt: _____	_____										
evtl. noch brauchbar, aber nicht eingestellt: _____	_____										
Für die ausgeschriebene Position eingestellt:											
Name: _____											
Eintrittstermin: _____											
Position: _____											
Einstellgehalt: _____											
Eignung für die Stelle: _____											
Für eine andere Position eingestellt:											
Name: _____											
Eintrittstermin: _____											
Position: _____											
Einstellgehalt: _____											
Eignung für die Stelle: _____											

Beachten Sie: Eine erfolgreiche Anzeige zeichnet sich nicht dadurch aus, dass Sie Ihnen eine möglichst große Zahl von Bewerbungen bringt, sondern dadurch, dass sie zur erfolgreichen Einstellung führt.